

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2022 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Indennità di rischio	0	0

e verranno attribuite secondo le modalità in vigore nell'anno 2022.

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)

La presente indennità compensa le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale degli enti, non incaricati di posizione organizzativa:

		Totale indennità
Assistente sociale coordinatore minori	1	€ 1.000,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71. In applicazione del D.Lgs 151/2001(T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

ART. 6 - Indennità di servizio esterno

Al personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore, viene riconosciuta l'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies del CCNL 2016/18 per ciascun giorno di effettivo servizio esterno prestato.

		Totale indennità
Agenti di P.M.	2	€ 3,00/gg x giornate di presenza

A far data dal 01.01.2023 le indennità di servizio esterno saranno liquidate mensilmente.

Art. 7 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, delle progressioni orizzontali secondo la disciplina in godimento risulta nell'ammontare di € 5.636,54.

Per l'anno 2022 sono previste progressioni orizzontali per il personale in cat. D e cat. C nella misura di n.1 figura per categoria.

La parte di risorse stabili destinate alla corresponsione delle progressioni orizzontali risulta essere di € 3.024,97. Le parti concordano di attivare le progressioni orizzontali a partire dal 1 gennaio 2022.

Le progressioni saranno attribuite:

- in modo selettivo ad una quota di dipendenti privilegiando la categoria economica inferiore
- in relazione ai risultati individuali
- in relazione allo sviluppo delle competenze professionali rilevabili dagli attestati di partecipazione ai corsi di formazione ed encomi ricevuti.

Vi è la previsione nell'anno 2023 di proseguire con l'attribuzione dei differenziali stipendiali nelle aree compatibilmente con le risorse d bilancio.

Art. 8 – Compensi per performance

Le parti convengono di destinare la somma di €. 2.500,00 per il personale della polizia locale rispettivamente per il seguente progetto obiettivo "Manifestazioni ed eventi anno 2022"

La concreta erogazione dei compensi riconosciuti è subordinata alla verifica dell'effettivo grado di conseguimento degli obiettivi. In caso di incompleto conseguimento degli obiettivi stabiliti i compensi saranno proporzionalmente ridotti fino al loro azzeramento nel caso in cui gli obiettivi non siano considerati realizzati.

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
MARIA ROSA RIGOLLI	Responsabile servizio finanziario e risorse umane
ORGANIZZAZIONI SINDACALI/TERRITORIALI - FIRMA	
UIL FPL (AGOSTINO ZANOTTI)	
RSU (UMBERTO BONFANTI)	