

IPOTESI D'ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - PREINTESA

In data 30 novembre 2022 alle ore 16,30, si è tenuto l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARIA ROSA RIGOLLI Responsabile servizio finanziario e risorse umane

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

AGOSTINO ZANOTTI Rappresentante prov.le. UIL FPL
UMBERTO BONFANTI RSU

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente preintesa relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'Unione Comuni Montani Alta Val d'Arda per l'anno 2021

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente dell'Unione Comuni Montani Alta val d'Arda aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo precedente.

La disciplina contenuta nel presente accordo riguarda il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, risultano in vigore le disposizioni previste nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ✧ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ✧ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ✧ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari a €. 16.707,09 di cui €. 11.809,88 di risorse stabili ed €. 4.897,21 di risorse variabili;

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di €. 1.487,88.

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2021 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Indennità di rischio	1	60,00

e verranno attribuite secondo le modalità in vigore nell'anno 2021.

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)

-La presente indennità compensa le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale degli enti, non incaricati di posizione organizzativa:

		Totale indennità
Assistente sociale coordinatore minori	1	€ 1.000,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71. In applicazione del D.Lgs 151/2001(T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

ART. 6 - Indennità di servizio esterno

Al personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliere pari o superiore a 3 ore, viene riconosciuta l'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies del CCNL 2016/18 per ciascun giorno di effettivo servizio esterno prestato.

		Totale indennità
Agenti di P.M.	2	€ 2,00/gg x giornate di presenza

Art. 7 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, delle progressioni orizzontali in godimento risulta nell'ammontare di € 5.313,10.

Per l'anno 2021 non sono previste progressioni

Art. 8 – Compensi per performance

Le parti convengono di destinare la somma di € 3.000.00 per il personale della polizia locale rispettivamente per il seguente progetto obiettivo "Servizi controlli Covid 19" durante l'anno 2021

La concreta erogazione dei compensi riconosciuti è subordinata alla verifica dell'effettivo grado di conseguimento degli obiettivi. In caso di incompleto conseguimento degli obiettivi stabiliti i

compensi saranno proporzionalmente ridotti fino al loro azzeramento nel caso in cui gli obiettivi non siano considerati realizzati.

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
MARIA ROSA RIGOLLI	Responsabile servizio finanziario e risorse umane
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA	
UIL FPL (AGOSTINO ZANOTTI)	
RSU (UMBERTO Bonfanti)	