

Unione dei Comuni Montani
“Alta Val d’Arda”
Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

.....

Oggetto: Piano dei fabbisogni di personale durante il triennio 2022/2024 previa ricognizione annuale delle eccedenze di personale.

L’anno **Duemilaventidue** questo giorno **undici** del mese di **maggio** alle ore **20.45** convocata nei modi prescritti, la Giunta dell’Unione si è riunita nella Sala Consiliare del comune di Castell’Arquato.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

SIDOLI	GIUSEPPE	SINDACO DI VERNASCA
BERSANI	GIUSEPPE	SINDACO DI CASTELL’ARQUATO
VINCINI	ANTONIO	SINDACO DI LUGAGNANO VAL D’ARDA
CALESTANI	PAOLO	SINDACO DI MORFASSO

SONO ASSENTI I SIGNORI:

=====

Partecipa il Segretario dell’Unione dr.ssa Laura Ravecchi;

Il dr. Giuseppe Sidoli, nella sua qualità di **Presidente dell’Unione**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull’argomento sopra indicato.

LA GIUNTA dell' UNIONE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell'art. 1, comma 102, L. 30.12.2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato, pertanto, che risulta necessario, prima di definire il piano triennale dei fabbisogni di personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o in eccedenza;

Dato atto che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Accertato, pertanto, con riferimento alla dotazione organica dell'Ente, come da ultimo definita con deliberazione di Giunta Unione n. 28 del 29.7.2021, che questo Ente non presenta nel corso del 2022 dipendenti in soprannumero, ma delle carenze di organico ;

Richiamata la propria deliberazione n. 28 del 29.7.2021 con cui veniva modificata la pianta organica dell'Unione e dettati gli indirizzi per procedere alle seguenti assunzioni previste per l'anno 2021.

-n. 1 agente di polizia municipale

-n. 1 assistente sociale

Considerato che dette assunzioni non si sono concretizzate nell'anno 2021 per cui si intende riproporle per l'anno 2022;

Ritenuto pertanto di confermare gli indirizzi operativi stabiliti per l'assunzione dell'assistente sociale (attingimento dalla graduatoria del concorso pubblico recentemente esperito dall'azienda USL di Fiorenzuola d'Arda), mentre per quanto riguarda la copertura del posto di Agente di polizia municipale si intende procedere attraverso la procedura di mobilità diretta prevista dall'art. 30,

comma 2bis del D.lgs 165/2001 in quanto l'agente di polizia municipale attualmente in comando dal comune di Fidenza ha richiesto di essere trasferito presso questa Unione;

Richiamato l'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001 il quale che ".....Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio"

Ritenuto pertanto di dover modificare quanto previsto nel precedente atto n. 28 del 29.7.2021 relativamente alle modalità di assunzione dell'agente di polizia municipale cat. C, procedendo contestualmente alla determinazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

Premesso che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono stati acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 del D.lgs.18.8.00 n.267:

del responsabile del servizio personale, per ciò che riguarda la regolarità tecnica;

del Responsabile del Servizio Finanziario , per ciò che riguarda la regolarità contabile;

Con voti unanimi e favorevoli;

DELIBERA

Di dare atto che l'Ente non presenta nel corso del 2022 dipendenti in soprannumero e/o dipendenti in eccedenza, per cui non deve avviare nel corso del 2022 la procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Di procedere nel corso dell'anno 2022 alla copertura dei seguenti posti vacanti della pianta organica dell'Unione:

-n.1 posto di Agente di polizia municipale cat. C attraverso la procedura di mobilità diretta prevista dall'art. 30, comma 2 bis del D.lgs 165/2001;

n. 1 posto di assistente sociale tramite attingimento dalla graduatoria del concorso pubblico esperito dall'azienda USL di Fiorenzuola d'Arda;

Di precisare, conformemente a quanto già stabilito nel precedente atto di Giunta n 28 del 29.7.2021, che:

-l'assunzione dell'agente di polizia cat. C viene effettuata da questa Unione avvalendosi capacità assunzionale del comune di Lugagnano Val d'Arda, nel cui organico era inserito l'agente di polizia dimissionario;

-qualora in futuro intervenisse lo scioglimento dell'Unione l'agente di polizia municipale che verrà assunto, rientrerà nella dotazione organica del comune di Lugagnano Val d'Arda.

-l'assunzione dell' assistente sociale viene effettuata avvalendosi per n. 18 ore della capacità assunzionale del comune di Morfasso e per le rimanenti 18 ore della capacità assunzionale del comune di Lugagnano Val d'Arda;

-qualora in futuro intervenisse lo scioglimento dell'Unione, la figura di Assistente sociale che verrà assunta verrà assorbita per 18 ore nell'organico del comune di Morfasso e per le restanti 18 ore nell'organico del comune di Lugagnano va l d'Arda;

Di dare atto che al momento non sono previste assunzioni per gli anni 2023 e 2024;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del D.lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

Oggetto: Piano dei fabbisogni di personale durante il triennio 2022/2024 previa ricognizione annuale delle eccedenze di personale.

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Rag . Mariarosa Rigolli

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Rag . Mariarosa Rigolli

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA
PROVINCIA DI PIACENZA**

**Deliberazione Giunta Unione
N. 8 del 11-05-2022**

**IL PRESIDENTE
dr. Giuseppe Sidoli**

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dr.ssa Laura Ravecchi**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(artt. 124 D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda, visibile sul sito www.unionealtavaldarda.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **25.05.2022** -

Addi

P. Il Segretario dell'Unione
Istruttore Amministrativo
Poggioli Marialuisa

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva per scadenza del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione (c. 3 art. 134 del D.Lgs. 267/2000) .

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c.4 art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Addi

Il Segretario.. dell'Unione
dr.ssa Laura Ravecchi
