

UNIONE DEI COMUNI MONTANI
“ALTA VAL D’ARDA”
Provincia di Piacenza

DETERMINAZIONE N. 39

DEL 26.03.2026

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato, a seguito di scorrimento di graduatoria concorsuale di altro Ente, di una unità di personale nel profilo di “Agente di Polizia Locale” - Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali - da assegnare al Servizio “Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale” dell’Unione Alta Val d’Arda.

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Unione n. 1 del **28.02.2026**, ad oggetto: “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- la deliberazione Consiglio Unione n. 2 del **28.02.2026**, ad oggetto: “Approvazione schema di Bilancio di Previsione 2026-2028”;
- la deliberazione Giunta Unione n. 10 del **18.03.2026** ad oggetto: “Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Approvazione”;

DATO ATTO

- che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 (ricompreso nel DUP 2026-2028 e nella sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2026-2028) prevede, per l’anno in corso l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di:
 - *n. 1 unità di personale nel profilo di “Agente di Polizia Locale” – Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali – da incardinare nel Servizio “Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale” dell’Unione Alta Val d’Arda;*
- **che** relativamente alla copertura del predetto posto, è stata preventivamente esperita, **con esito negativo**, la procedura di cui **all’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001**;
- che è stata esperita una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per l’assunzione di n.1 unità con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori (determinazione n. 104 del 25.09.2025 di approvazione dello schema di avviso);
- che con determinazione n.134 del 21.11.2025 si è preso atto della mobilità andata deserta;

che, nell'ottica della riduzione dei tempi e di contenimento delle spese, per la copertura del posto in oggetto, questa Unione ha inteso avvalersi della possibilità di **utilizzare le graduatorie concorsuali di altre amministrazioni** ai sensi dell'art. 9 della legge n. 3 del 16.01.2003 e art. 3, comma 61 della Legge 350 del 24.12.2003;

che l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, difatti, prevede che gli Enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

che l'art. 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350 (finanziaria 2004), inoltre, consente alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di legge, l'effettuazione di assunzioni, anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

che la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre dispone che: *"In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo [...]. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere [...]"*;

che l'art.17, comma 1-bis del milleproroghe 2020, DL 162/2019, dispone che *"Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*;

che con deliberazione G.U. n. **30 del 20.12.2025** di questa Unione e con deliberazione G.C. n. **59 del 23 dicembre 2025** del Comune di Gazzola, è stato approvato l'accordo con il quale il Comune di Gazzola ha autorizzato l'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda a utilizzare la graduatoria formata a seguito dell'espletamento del concorso pubblico, per esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria utile per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per n.1 "Agente di Polizia Locale" Area degli Istruttori, del CCNL Funzioni Locali, approvata con determinazione n. 159 del 30.07.2025;

che detto accordo è stato regolarmente sottoscritto dalle parti, in formato digitale, in data **23.12.2025** ed è conservato in atti d'ufficio;

che il candidato idoneo, utilmente collocato in **quarta posizione** della graduatoria, interpellato dalla Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane di questa Unione, ha accettato l'assunzione presso questa Unione, come da documentazione in atti;

RITENUTO di procedere all'assunzione del candidato suddetto in qualità di "Agente di Polizia Locale" – Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali – da incardinare nel Servizio "Polizia Municipale e Polizia Locale Amministrativa" dell'Unione Alta Val d'Arda con decorrenza dal **01 aprile 2026** previa stipula di contratto individuale di lavoro;

RILEVATO che è stato accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso al pubblico impiego da parte del soggetto interessato, in base alla documentazione presentata all'Ente e acquisita in atti d'ufficio;

DATO ATTO che l'assunzione in oggetto viene attuata nel rispetto della normativa sui limiti alla spesa del personale degli enti locali;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267;

DATO ATTO che sul presente atto sarà acquisito il visto attestante la copertura finanziaria dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Risorse Umane;

VISTI:

- l'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267);
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n., 267;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione n. **5/2026** di nomina del Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda;

D E T E R M I N A

DI PROCEDERE, conseguentemente, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

Marcello Cappa

come identificato agli atti di questo ente, in qualità di "**Agente di Polizia Locale**" – Area degli **Istruttori** – da incardinare nel Servizio "Polizia Municipale e Polizia Locale Amministrativa" dell'Unione Alta Val d'Arda e alla conseguente stipula di apposito contratto di lavoro;

DI FISSARE la decorrenza indicativa del rapporto di lavoro a far data dal **01 aprile 2026**;

DI DARE ATTO che l'assunzione in oggetto viene attuata nel rispetto della normativa sui limiti alla spesa del personale degli enti locali;

che al soggetto testé individuato verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali vigente;

che la spesa annuale stimata per il trattamento stipendiale, oltre oneri, tredicesima mensilità e trattamento aggiuntivo, trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2026-2028 all'interno dei capitoli previsti per la spesa del personale;

DI PRECISARE in relazione alla predetta assunzione, che in caso di scioglimento di questa Unione e/o in ogni altro caso di rientro della funzione/servizio ai singoli Enti aderenti all'Unione stessa, il lavoratore sarà ricollocato presso il Comune di Lugagnano Val d'Arda in esecuzione alla delibera di Giunta Unione n. 29 del 31 dicembre 2015;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- al Comune di Lugagnano Val d'Arda;
- al personale interessato;

Il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e, successivamente, sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Mariarosa Rigolli)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis comma 1, e 183 comma 7 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato in data odierna.

CastellArquato, 26.03.2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Mariarosa Rigolli)