

Unione dei Comuni Montani “Alta Val d’Arda”

Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

.....

Oggetto: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CCDI parte economica 2024. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Datoriale. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa -

L’anno **Duemilaventiquattro** questo giorno **28** del mese di **novembre** alle ore **18,40** convocata nei modi prescritti, la Giunta dell’Unione si è riunita presso il comune di Castell’Arquato nella Sala consiliare Palazzo del Podestà’.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

ROCCHETTA	IVANO	SINDACO DI CASTELL’ARQUATO
VINCINI	ANTONIO	SINDACO DI LUGAGNANO VAL D’ARDA
CALESTANI	PAOLO	SINDACO DI MORFASSO
MOLINARI	GIANLUIGI	SINDACO DI VERNASCA

SONO ASSENTI I SIGNORI:

= = = =

Partecipa il Segretario dell’Unione dr.ssa **Luna Baudini** ;

Il sig. Ivano Rocchetta, nella sua qualità di **Presidente dell’Unione**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull’argomento sopra indicato.

LA GIUNTA UNIONE

Premesso che:

- ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente
- il comma 3 dell'art. 40 del citato D. Lgs statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2023 - 2025

Preso atto che il nuovo CCNL prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che *“La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...]”*
- al terzo comma dello stesso art. 7 che *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata economica per l'anno 2024

Ritenuto, pertanto,

- di stabilire che la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata economica per l'anno 2024 sia il Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;

Considerato che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione

Considerato, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs.

n. 150/2009

- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti
- al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale

- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità

Considerato, infine, che l'Amministrazione, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata

- l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità
- la condivisione degli obiettivi e l'acquisizione del consenso
- l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna
- la verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi
- il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione

Ritenuto, alla luce di quanto sopra considerato e ritenuto, di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2024 – parte economica

- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 al personale del servizio sociale ai dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità per un importo massimo di e. 1.000.00;
- di stabilire l'importo di €. 1,00 al giorno per le indennità relative alle condizioni di lavoro per il personale del servizio sociale
- di stabilire l'importo di €.3,50 per l'indennità giornaliera di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale
- destinare €. 3.000,00 per la remunerazione del progetto "Manifestazioni ed eventi 2024" destinato al personale della Polizia Locale

Ritenuto di procedere all'approvazione della costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2024 predisposto del Responsabile del Servizio Finanziario come da prospetto allegato al presente atto sub. Lett. A)

Premesso che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono sati acquisti i pareri dei Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del DLgs 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli,

Delibera

Di approvare la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2024 predisposto del Responsabile del Servizio Finanziario come da prospetto allegato al presente atto sub. Lett. A)

Di stabilire che la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata parte economica per l'anno 2024 sia il Responsabili del servizio finanziario

Di dare atto che:

- la delegazione di parte datoriale opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato economico per l'anno 2024 deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione

Di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del contratto decentrato parte economica per l'anno 2024

- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 al personale del servizio sociale ai dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità per un importo massimo di e. 1.000.00;
- di stabilire l'importo di €. 1,00 al giorno per le indennità relative alle condizioni di lavoro per il personale del servizio sociale
- di stabilire l'importo di €.3,50 per l'indennità giornaliera di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale
- destinare €. 3.000,00 per la remunerazione del progetto "Manifestazioni ed eventi 2024" destinato al personale della Polizia Locale

Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione decentrata per la definizione del contratto integrativo parte economica per l'anno 2024

Di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa

Con separata unanime votazione, la presente è dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165

Oggetto: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CCDI parte economica 2024. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Datoriale. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa -

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
RAG. MARIAROSA RIGOLLI

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
RAG. MARIAROSA RIGOLLI

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA
PROVINCIA DI PIACENZA**

**Deliberazione Giunta Unione
N. 31 del 28-11-2024**

**IL PRESIDENTE
sig. Ivano Rocchetta**

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dssa Luna Baudini**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(artt. 124 D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda, visibile sul sito www.unionealtavaldarda.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **4.12.2024**.

Addi : -

Il Segretario dell'Unione
dssa Luna Baudini

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

☐

Divenuta esecutiva per scadenza del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione (c. 3 art. 134 del D.Lgs. 267/2000) .

☒

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c.4 art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Addi

Il Segretario..dell'Unione
dssa Luna Baudini
