

UNIONE DEI COMUNI MONTANI
“ALTA VAL D’ARDA”
Provincia di Piacenza

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 16.02.2023

OGGETTO: Approvazione risultanze delle valutazioni relative alla progressione economica all’interno della categoria di assegnazione annualità 2022. Inquadramento del personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso

che con deliberazione di Giunta n. 24 in data 17.12.2022 si provvedeva a :

- autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell’accordo decentrato integrativo, - parte economica -, per l’utilizzo delle risorse del fondo per le Politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferiti alle annualità 2022
- che l’accordo decentrato integrativo relativo all’ annualità 2022 è stato regolarmente sottoscritto ed inviato all’ARAN in data 19.12.2022

Considerato che occorre provvedere all’applicazione di quanto deciso in sede di contrattazione decentrata in ordine alle progressioni economiche all’interno della categoria di appartenenza;

Atteso che per quanto riguarda la ripartizione del fondo 2022 è stato previsto di destinare una quota di risorse stabili, pari ad €. 3.024,97 alla progressione economica delle unità di personale appartenenti alle categorie D e C, con decorrenza 01.01.2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato dell’Unione Comuni Montani Alta Val d’Arda ed in particolare la parte relativa alle progressioni economiche del personale;

Visto il CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018 ed in particolare l’art. 16 “progressioni economiche all’interno della categoria”;

Viste le schede individuali per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti appartenenti alla categoria “D” riferite al triennio 2020/2022 e i relativi punteggi, dalle quali si evince che è possibile la progressione economica dell’unica dipendente, inquadrata in categoria D, da D2 a D3;

Viste altresì le schede individuali per la valutazione delle prestazioni dei due dipendenti appartenenti alla categoria “C” per i quali, non essendo stata possibile una valutazione omogenea in quanto uno di loro risulta recentemente assunto tramite mobilità dal Comune di Fidenza, ente che utilizza una metodologia valutativa diversa da quella in vigore presso questa Unione, si è fatto riferimento solo alla valutazione conseguita nell’anno 2022;

Dato atto che la valutazione di entrambi i dipendenti collocati in cat. C risulta essere di 40 punti per cui, sulla base di quanto concordato nell’accordo decentrato integrativo per l’anno 2022, secondo il quale le progressioni orizzontali, a parità di punteggio, devono essere attribuite privilegiando le categorie economiche inferiori, è possibile la progressione economica della dipendente Artoni Sara da C2 a C3;

Ritenuto di procedere all'inquadramento del personale utilmente selezionato con assegnazione della nuova posizione economica nell'ambito della categoria di assegnazione;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro Regioni – Autonomie locali vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione n.5 del 05.01.2023 di nomina quale responsabile del servizio;

DETERMINA

Di prendere atto delle valutazioni effettuate dai responsabili di servizio relative al triennio 2020/2022 relative al personale dipendente appartenente alla categorie D, e per il solo anno 2022 per il personale appartenete alla Cat. C agli atti della presente determinazione;

Di approvare sulla base dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo decentrato integrativo la graduatoria finale del personale interessato:

Cat. D :

Concarini Clarissa cat. D2 - punti 129

Cat. C

Bonfanti Umberto C3 - punti 40

Artoni Sara C2- punti 40

Di dare atto che i seguenti dipendenti conseguono il diritto alla progressione all'interno della categoria di appartenenza:

Concarini Clarissa da D2 a D3

Artoni Sara da C2 a C3

Di dare atto che nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 19.12.2022 è stato concordato che, a parità di punteggio, le progressioni orizzontali venissero attribuite privilegiando le categorie economiche inferiori;

Di procedere all'inquadramento di detto personale nella nuova categoria di appartenenza, così come concordato nella riunione avuta con le rappresentanze sindacali, alla data del 1.1.2022;

Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento pari ad € 3.024,97 all'intervento 10180101/1 voce "Fondo contrattazione decentrata" che possiede la necessaria disponibilità.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Marianosa Ragolli



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato in data odierna.

Castell'Arquato 16.02.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Mariasosa Rigolli

A handwritten signature in black ink is written over a blue circular stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI CASTELL'ARQUATO" around the perimeter and "Mariasosa Rigolli" in the center. There are two small stars on the stamp.