

Unione dei Comuni Montani
“Alta Val d’Arda”
Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

.....

Oggetto: **Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte normativa 2023- 2025 e parte economica 2023.** Nomina della Delegazione Trattante di Parte Datoriale. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa.

L’anno **Duemilaventitre** questo giorno **undici** del mese di **ottobre** alle ore **12,10** convocata nei modi prescritti, la Giunta dell’Unione si è riunita presso il comune di Castell’Arquato nell’ufficio del Segretario comunale.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

BERSANI	GIUSEPPE	SINDACO DI CASTELL’ARQUATO
SIDOLI	GIUSEPPE	SINDACO DI VERNASCA
VINCINI	ANTONIO	SINDACO DI LUGAGNANO VAL D’ARDA

SONO ASSENTI I SIGNORI:

CALESTANI	PAOLO	SINDACO DI MORFASSO
-----------	-------	---------------------

Partecipa il Segretario dell’Unione dr. Giovanni De Feo;

Il sig. Giuseppe Bersani, nella sua qualità di **Presidente dell’Unione**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull’argomento sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente.
- il comma 3 dell'art. 40 del citato D. Lgs. statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2019-2021,

Preso atto che il nuovo CCNL prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che *“La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...]”*
- al terzo comma dello stesso art. 7 che *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*.

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023,

Ritenuto, pertanto,

- di stabilire che la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023 sia il Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;

Considerato che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione .

Considerato, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire:

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale,
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario,
 - l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa.
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione.
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale.
- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità,

Considerato, infine, che l'Amministrazione, nei rapporti con il personale e le rappresentanze

sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata

- l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità
- la condivisione degli obiettivi e l'acquisizione del consenso
- l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna
- la verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi
- il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale.

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici.
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra considerato e ritenuto, di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del CCDI 2023 – parte economica:

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree Istruttori) a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 750,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo.
- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 al personale del servizio sociale ai dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità per un importo massimo di e. 1.000,00;
- destinare €. 530,00 alle indennità relativi alle condizioni di lavoro per il personale del servizio sociale ;
- confermare l'importo di €.3,00 relativo all'indennità giornaliera di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale;
- destinare €. 2.500,00 per la remunerazione del progetto "Manifestazioni ed eventi 2023" destinato al personale della Polizia Locale;
- remunerazione posizione organizzativa attribuita al personale dell'Area Istruttori (ex cat. C9 per il coordinamento del servizio vigilanza per €. 2.400,00,

Ritenuto di procedere all'approvazione della costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2023 predisposto del Responsabile del Servizio Finanziario come da prospetto allegato al presente atto sub. Lett. A)

Premesso che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono sati acquisiti i pareri dei Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli;

Delibera

Di approvare la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2023 predisposto del Responsabile del Servizio Finanziario come da prospetto allegato al presente atto sub. Lett. A)

Di stabilire che la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023 sia il Responsabili del servizio finanziario,

Di dare atto che:

- la delegazione di parte datoriale opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta.
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti.
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato economico per l'anno 2023 deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione.
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 dovrà essere previamente verificato dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione,

Di impartire le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023:

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree Istruttori) a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 750,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo.
- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 al personale del servizio sociale ai dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità per un importo massimo di e. 1.000,00;
- destinare €. 530,00 alle indennità relativi alle condizioni di lavoro per il personale del servizio sociale ,
- confermare l'importo di €.3,00 relativo all'indennità giornaliera di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale,
- destinare €. 2.500,00 per la remunerazione del progetto "Manifestazioni ed eventi 2023" destinato al personale della Polizia Locale,
- remunerazione posizione organizzativa attribuita al personale dell'Area Istruttori (ex cat. C9 per il coordinamento del servizio vigilanza per €. 2.400,00,

Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione decentrata per la definizione del contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023,

Di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa,

Con separata unanime votazione, la presente è dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 267/2000.

Oggetto: **Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte normativa 2023- 2025 e parte economica 2023.** Nomina della Delegazione Trattante di Parte Datoriale. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa.

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Rag . Mariarosa Rigolli

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Rag . Mariarosa Rigolli

UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA
PROVINCIA DI PIACENZA

Deliberazione Giunta Unione
n. 25 del 11/10/2023

IL PRESIDENTE
sig. Giuseppe Bersani

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dr. Giovanni De Feo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(artt. 124 D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda, visibile sul sito www.unionealtavaldarda.pc.it – Sezione "Albo Pretorio On-Line" di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **20 ott. 2023.**

Addi

P. Il Segretario dell'Unione
Istruttore Amministrativo
Poggioli Marialuisa

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva per scadenza del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione (c. 3 art. 134 del D.Lgs. 267/2000) .

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c.4 art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Addi

Il Segretario..dell'Unione
Dr De Feo Giovanni
