

UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA

Piazza del Municipio, 3
- 29014 - Castell'Arquato (PC)

.....

SERVIZIO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE N. 164
DEL 31.8.2021 -**

**OGGETTO: ASSUNZIONE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. "C" A
TEMPO DETERMINATO PERIODO 01.09.2021-31.12.2021 , AI SENSI
ART. 1, C. 557 L. 311/2004.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dato atto che con deliberazione di giunta 28 del 29.7.2021 si stabiliva di:

-procedere alla copertura del posto vacante di Agente di polizia municipale cat. C mediante attingimento da graduatorie in corso di validità di altri comuni o, in subordine, attraverso l'attivazione di un contratto di formazione e lavoro;
-avvalersi, in attesa del perfezionamento delle procedure necessarie per addivenire alla copertura del posto, dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell' art.1, comma 557 della legge 311/2004;

-Richiamati i seguenti atti:

-lettera prot. 3904 in data 3.8.2021, di richiesta di autorizzazione del servizio in extra time indirizzata al comune di Fidenza, della loro dipendente sig.ra A.S. agente di polizia municipale cat. C, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004;
- determinazione del comune di Fidenza n. 645 del 12 8 2021 di Autorizzazione alla dipendente matricola 100050, alla stipulazione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 23 dicembre 2004 n. 3112 con l'Unione Alta Val d'Arda sino alla data del 31.12.2021;

Visto l'art. 1, c. 557, L. 30.12.2004, N. 311, il quale così recita:

"I Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

Ritenuto che ricorrano tutte le condizioni per poter disporre l'assunzione della dipendente del comune di Fidenza sig. ra A.S. matricola 100050 , con qualifica di agente di polizia municipale cat. C- posizione economica C2, a tempo parziale di 12 ore settimanali per il periodo 01.09/31.12.2021 avvalendosi della facoltà di cui all'art.1, comma 557, della legge 311/2004;

Visto il D. Lgs. N. 267/00 e s.m.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.;

Visti i CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione del 07-01-2021, n.5, di conferimento delle funzioni di Responsabile del Servizio Finanziario e delle risorse umane alla rag. Mariarosa Rigolli;

DETERMINA

1 - Di procedere all'assunzione a tempo determinato della sig.ra A.S. dipendente a tempo indeterminato del comune di Fidenza con qualifica di agente di Polizia municipale cat. C – alle seguenti condizioni:

- prestazione lavorativa di 12 ore settimanali per il periodo 01.09.2021 /31.12.2021;
- trattamento economico previsto dal CCNL del 21.5.2018 relativo alla categoria C – posizione economica C2;

2 - Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura ai seguenti capitoli: 10310101/1 “Retribuzione personale polizia locale” 10310102/1 “Contributi prev.li carico ente” – 10310701/1 “Polizia Locale – IRAP”

3 – Di dare atto che con la Sig.ra A.S. verrà stipulato l'allegato contratto individuale di lavoro in ossequio all'art. 14 CCNL 6.7.1995;

4 - Di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Fidenza per gli atti di competenza;

5 -Di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i, nonché l'assenza di qualsivoglia situazione di incompatibilità o di situazioni , anche potenziali, di conflitto di interesse.

Il Responsabile del servizio Finanziario
e Risorse Umane
rag. Rigolli Mariarosa

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
--

Assunzione alle dipendenze dell'Unione Alta val d'Arda di un agente di polizia municipale cat. C per il periodo 1.9/31.12.2021

L'anno XXX addì XXXX del mese di settembre nella sede dell'Unione Alta Val d'Arda

TRA

Rag. Rigolli M. Rosa in qualità di responsabile del servizio finanziario e risorse umane dell'Unione Alta val d'Arda la quale interviene ai sensi dell'art. 107, comma 3 del D.lgs 267/2000 in nome e per conto e nell'esclusivo interesse dell'Unione che rappresenta

E

Sig.ra A. S. nata a il xxx e residente a XXXXe in ViaXXX- c.f. xxxx

Premesso che

- con deliberazione di Giunta comunale n. 28 in data 29.7.2021 veniva deciso, in attesa del perfezionamento delle procedure necessarie per l'assunzione di un agente di polizia municipale tramite selezione pubblica, di avvalersi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell' art.1, comma 557 della legge 311/2004;
- che tale figura veniva individuata nella sig.ra A. S., dipendente del comune di Fidenza con qualifica di agente di polizia municipale cat. C che si è dichiarata disponibile a svolgere un servizio di ore 12 presso questa Unione nei modi e tempi compatibili con il comune di appartenenza;
- che il comune di Fidenza con determinazione n. 645 del 12.8.2021 ha provveduto ad autorizzare detta dipendente (matricola 100050) a svolgere tale incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 23 dicembre 2004 n. 311, sino alla data del 31.12.2021;
- che con propria determinazione n.164 in data 31.8.2021 si procedeva all'assunzione della sig.ra A. S. con contratto di lavoro a tempo determinato con prestazione lavorativa di 12 ore settimanali per il periodo 1.9/31.12.2021, impegnando la spesa derivante dal provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

DISPOSIZIONE GENERALE

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2

OGGETTO

Il presente contratto viene stipulato per l'assunzione di un'unità di personale presso l'Unione Alta Val d'Arda a tempo determinato ed a tempo parziale di 12 ore settimanali

ART. 3

DURATA

Il contratto di lavoro è a tempo determinato e decorre dal 1.9.2021 fino al 31.12.2021.

ART. 4.

PRESTAZIONI DI LAVORO

La dipendente, inquadrata nella categoria giuridica C (posizione economica C2), dovrà prestare la sua opera presso il Servizio di polizia locale dell'Unione per 12 h./settimanali nei tempi e modi compatibili con il comune di appartenenza e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito così come riportato nell'allegato "A" dell'Ordinamento Professionale stipulato il 31.03.1999.

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ai sensi dell'art. 3 del nuovo ordinamento professionale dei dipendenti degli EE.LL. tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili.

ART. 5

SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa viene espletata presso il Servizio di polizia locale dell'Unione e principalmente presso il comune di Lugagnano val d'Arda .

ART. 6

TRATTAMENTO ECONOMICO MENSILE

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

Vengono corrisposti inoltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed il trattamento accessorio.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 7

ORARIO DI LAVORO

Il contratto di lavoro è a tempo determinato. L'orario di lavoro è previsto in 12 ore settimanali da programmare settimanalmente con il responsabile del servizio di polizia municipale compatibilmente con i turni e le esigenze lavorative del comune di appartenenza .

ART. 8

OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

La dipendente sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni di servizio, osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti nel comune.

ART. 9

RECESSO DAL CONTRATTO

I termini di preavviso, di cui all'art. 12 del C.C.N.L. dipendenti EE.LL. del 09.05.2006, si applicano in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro sia ad iniziativa dell'Amministrazione che del dipendente.

La parte che non rispetta i termini di preavviso dovrà corrispondere all'altra l'indennità sostitutiva del preavviso stesso e il rapporto resta giuridicamente valido sino al termine del periodo di preavviso.

L'effetto risolutivo immediato può determinarsi solo quando al momento dell'accettazione dell'indennità sostitutiva vi sia un'espressa manifestazione di volontà in tal senso della parte nel cui interesse opera l'obbligo del preavviso.

ART. 10**INCOMPATIBILITA'**

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del DLGS 165/2001.

ART. 11**CONTROVERSIE**

Le controversie riguardanti il rapporto di lavoro sono devolute al giudice ordinario competente.

ART. 12**SPESE**

Il presente contratto è redatto in esenzione della legge sul bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella B allegata al DPR n. 642 del 26.10.1972 e successive integrazioni e modificazioni e verrà registrato in caso d'uso ai sensi del DPR n. 131 del 26.04.1986.

ART. 13**DISPOSIZIONI DI RINVIO**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.LGS 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

Il presente contratto individuale costituisce il provvedimento di nomina producendone gli effetti previsti dagli artt. 17 e 28 del DPR n. 487 del 9.5.94.

Letto, approvato e sottoscritto.

La dipendente

**Il responsabile del servizio risorse umane
Rag. Maria Rosa Rigolli**