

Unione dei Comuni Montani “Alta Val d’Arda”

Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

.....

OGGETTO: CNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022: NUOVO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE ALLE DIPENDENZE DELL'ENTE E RIDEFINIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI.

L’anno **Duemilaventitre** questo giorno **ventisei** del mese di **aprile** alle ore **11.30** convocata nei modi prescritti, la Giunta dell’Unione si è riunita presso il comune di Castell’Arquato nell’ufficio del Segretario comunale.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

BERSANI
SIDOLI
VINCINI
CALESTANI

GIUSEPPE
GIUSEPPE
ANTONIO
PAOLO

SINDACO DI CASTELL’ARQUATO
SINDACO DI VERNASCA
SINDACO DI LUGAGNANO VAL D’ARDA
SINDACO DI MORFASSO

SONO ASSENTI I SIGNORI:

= = = = =

Partecipa il Segretario dell’Unione dr. Giovanni De Feo;

Il sig. Giuseppe Bersani, nella sua qualità di **Presidente dell’Unione**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull’argomento sopra indicato.

La Giunta dell'Unione

Premesso:

che a norma dell'art. 2, comma 1 del D.Lgs 165, le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici secondo i principi fissati da disposizioni di legge e mediante propri atti organizzativi, nel rispetto dei criteri di funzionalità con riferimento ai compiti e ai programmi di attività perseguendo gli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità e in ossequio ai criteri di ampia flessibilità, di collegamento nelle attività degli uffici, di garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

che in relazione al proprio modello organizzativo, i profili professionali del Comune di Morfasso risultano adeguati, da ultimo, alle declaratorie contenute nell'Allegato A al contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali, del 31 marzo 1999;

che, in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021;

che il nuovo ordinamento professionale, di cui al titolo III del predetto CCNL, entrerà in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sua sottoscrizione definitiva, ovvero il 01 aprile 2023;

che, in particolare, l'art. 12 del nuovo CCNL prevede:

- al comma 1), un **nuovo sistema di classificazione**, articolato in **quattro aree** che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

AREA DEGLI OPERATORI

Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili.

Specifiche professionali:

- conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Requisiti di base per l'accesso:

- assolvimento dell'obbligo scolastico.

Esemplificazione dei profili:

Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico-manutentive, operante in servizi ausiliari di supporto e/o di sorveglianza.

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Requisiti di base per l'accesso:

- assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.

Esemplificazione dei profili:

Collaboratore amministrativo, tecnico manutentivo, conduttore di macchine operatrici complesse, operatore socio assistenziale, operatore socio sanitario, collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza.

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Requisiti di base per l'accesso:

- scuola secondaria di secondo grado.

Esemplificazione dei profili:

Agente di polizia locale, geometra, ragioniere, istruttore amministrativo-contabile, istruttore tecnico, istruttore informatico, istruttore del settore informazione per i rapporti con i media.

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Requisiti di base per l'accesso:

laurea (triennale o magistrale), eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali

Esemplificazione dei profili:

farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, coordinatore pedagogico, specialista in attività culturali, orientatori politiche attive del lavoro specialista dell'area della vigilanza, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, specialista nei rapporti con i media (settore informazione) e specialista della comunicazione istituzionale (settore comunicazione), specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale, personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità), educatore, docente, insegnante, educatori professionali socio-pedagogici ed educatori professionali socio-sanitari, ispettore fitosanitario.

- al comma 5) che: *"I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area"*;

- al comma 6) che: *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie di cui all'Allegato A"*;

Dato atto che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49 del TUEL);

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

Di dare atto che, con effetto dal **01 aprile 2023**, l'**inquadramento del personale** dipendente dell'Ente, per applicazione vincolata dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è quello risultante da seguente prospetto:

Inquadramento al 31 marzo 2023	Nuovo inquadramento dal 1° aprile 2023
Dipendenti di categoria B	Area operatori esperti
Dipendenti di categoria C	Area degli istruttori
Dipendenti di categoria D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

Di modificare, con effetto dalla stessa data, i **profili professionali** del personale, integrando, ove occorra, i rispettivi contratti individuali di lavoro:

Profilo professionale al 31 marzo 2023	Profilo professionale dal 1° aprile 2023
Operatore socio assistenziale (B)	Operatore socio assistenziale
Agente Polizia Locale (cat. C)	Agente Polizia Locale
Assistente sociale (cat. D)	Funzionario Socio Assistenziale

Di demandare, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Servizio Finanziario e risorse umane gli atti conseguenti al presente deliberato;

Di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito web istituzionale dell'Unione Alta val d'Arda, nella sezione "Amministrazione Trasparente" secondo normativa di riferimento;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione e con voti unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000, data l'urgenza di dare esecuzione al provvedimento.

**CNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022: NUOVO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE
ALLE DIPENDENZE DELL'ENTE E RIDEFINIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI**

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Rag. Mariarosa Rigolli

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Rag. Mariarosa Rigolli

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA
PROVINCIA DI PIACENZA**

**Deliberazione Giunta Unione
N. 12 del 26-04-2023**

**IL PRESIDENTE
sig. Giuseppe Bersani**

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dr. Giovanni De Feo**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(artt. 124 D.Lgs. 267/2000)**

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda, visibile sul sito www.unionealtavaldarda.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa
- per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **03.05.2023**

Addi **03.05.2023**

P. Il Segretario dell'Unione
Istruttore Amministrativo
Poggioli Marialuisa

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. 267/2000)**

☐

Divenuta esecutiva per scadenza del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione (c. 3 art. 134 del D.Lgs. 267/2000) .

☒

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c.4 art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Addi

Il Segretario..dell'Unione
Dr Giovanni De Feo
