

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI
ALTA VAL D'ARDA**

PROVINCIA DI PIACENZA

.....

SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE

**DETERMINAZIONE N. 103
DEL 31 07 2023**

OGGETTO: PRESA D'ATTO AUTORIZZAZIONE A SVOLGERE LAVORO AGGIUNTIVO PRESSO UNIONE ALTA VAL D'ARDA . LEGGE 331 DEL 2004 ART. 1 COMMA 557.

Il Responsabile del Servizio

Visto l'articolo 1, comma 557, della L. 30/12/2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005), ai sensi del quale " *le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza*";

Visto il parere del Consiglio di Stato, sez. I, n. 2141/2005, del 25.5.2005, il quale ha affermato che la disposizione dell'art. 1, comma 557 della citata L. n. 311/2004, deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, rispetto alla norma ordinaria, in considerazione del fatto che "*introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli art. 60 e seguenti, del D.P.R. 10.01.1957, n. 3*";

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 2/2005, del 21.10.2005, con la quale, a seguito del citato parere del Consiglio di Stato, veniva data la facoltà alle Unioni dei Comuni di stipulare contratti di lavoro con dipendenti di altre amministrazioni locali, nel rispetto del limite massimo di 48 ore di lavoro settimanali, previsto dalla legge ed in deroga al divieto di doppia subordinazione da ente pubblico, stabilito dal D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che il succitato comma 557 consente la costituzione di due rapporti di lavoro, uno a tempo pieno con l'ente di appartenenza ed un altro part-time, con il secondo ente, per un massimodi 12 ore settimanali;

Richiamata la delibera di Giunta Unione n. 4 del 22.3. 2023, esecutiva ai sensi di legge, di Utilizzo personale extra time dei comuni facenti parte dell'Unione per garantire il funzionamento dei vari servizi per l'anno 2023 nella quale figura anche l'arch Di Bernardo Camilla per il servizio Informatico per n. 3 ore settimanali (comune di Lugagnano val d'Arda).

Considerato che il nominativo sopra indicato ha rassegnato le proprie dimissioni dal comune di

Lugagnano a far data dal 30 giugno 2023, per assunzione in servizio presso altro Ente, con decorrenza dal 1 luglio 2023,

Atteso che questa Unione intende avvalersi della possibilità offerta dalla normativa sopra richiamata, facendo ricorso alle prestazioni di personale in servizio presso altra amministrazione locale;

Vista, al proposito, la nota prot. n. **3952** del **12.07.2023** con la quale il Presidente dell'Unione ha richiesto al **Comune di Carpaneto piacentino** l'autorizzazione all'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e precisamente del dipendente **Camilla Di Bernardo** per un periodo 17.7.23 al 31 12 2023.

Vista la Comunicazione del **Comune di Carpaneto P.no** n. **10272** del **28.07.2023**, con la quale è stato comunicato a questo Ente la concessione al dipendente **Camilla Di Bernardo**, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, allo svolgimento di prestazione lavorativa presso l'Unione Alta Val d'Arda, per un massimo di **6 ore** settimanali e per il periodo **dal 1 agosto 2023 al 30 settembre 2023**, da svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro, dando atto che:

- l'attività oggetto di autorizzazione non può superare il limite massimo previsto dalla normativa e rientra nel limite delle 48 ore settimanali di impegno lavorativo;
- l'attività oggetto di autorizzazione non dovrà in nessun caso interferire con le esigenze di servizio né essere in conflitto con gli interessi del Comune di Carpaneto;
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale deve essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- le ferie annuali, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, devono essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionati;

Dato atto che la spesa relativa si configura come spesa per lavoro flessibile e rientra nel limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Rilevato che questo Ente non si trova in situazione deficitaria, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato con Delibera di Consiglio Unione. n. 1 del 18.5.2023;

Visti i seguenti atti di programmazione finanziaria:

- la deliberazione del Consiglio Unione n. 2 del 18.05.2023, ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025";
- la deliberazione Consiglio Unione n. 3 del 18.05.2023, ad oggetto: "Approvazione del Bilancio 2023-2025";

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 30 rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni" e ss.mm.ii;

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, che tra l'altro ha introdotto norme disciplinanti le situazioni di conflitto di interessi;

- il Decreto Sindacale n. **14** del **29.04.2023** di nomina del Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale Unione Alta Val D'Arda ;

Tutto quanto premesso e considerato;

DETERMINA

La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di prendere atto che il **Comune di Carpaneto Piacentino**, con comunicazione prot 10272 /2023 ha concesso autorizzazione al proprio dipendente **Camilla Di Bernardo**, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, allo svolgimento della propria prestazione lavorativa presso della l'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda , per un massimo di **06 ore** settimanali e per il periodo **dal 1 agosto 2023 al 30 settembre 2023**, da svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro, in smart working nell'intesa che:

- l'attività oggetto di autorizzazione non può superare il limite massimo previsto dalla normativa e rientra nel limite delle 48 ore settimanali di impegno lavorativo;
- l'attività oggetto di autorizzazione non dovrà in nessun caso interferire con le esigenze di servizio né essere in conflitto con gli interessi del Comune di Carpaneto,
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale deve essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- le ferie annuali, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposto, devono essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionati;

Di avvalersi, pertanto dell'utilizzo, presso l'Ente Unione comuni Montani Alta Val d'Arda del predetto dipendente, per un massimo di n. 03 ore settimanali nel periodo **dal 1 agosto 2023 al 30 settembre 2023** ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004;

Di approvare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale ex art. 1, comma 557 legge 311/2004, parte integrante e sostanziale;

Di dare atto:

- che la spesa relativa si configura come spesa per lavoro flessibile e rientra nel limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile

- che questo Ente non si trova in situazione deficitaria, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato con Delibera di consiglio unione n. 1 del 18 5 2023

- che ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, si attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in qualità di responsabile del presente provvedimento;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedi-

mento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Il presente provvedimento verrà pubblicato secondo le previsioni del D.Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i.

Il Responsabile di Servizio
Finanziario e Personale
Mariatosa Rigolli

